



Controller Institut
LEARN | CHANGE | PERFORM

ESG Chancen und Herausforderungen für Mitarbeiter:innen und Organisationen

Umfrageergebnisse: Antworten aus der
Perspektive verantwortlicher Manager:innen

Spezialisierte Personalvermittlung im Finanzbereich – seit über 20 Jahren



160.000+

QUALIFIZIERTER FACH- &
FÜHRUNGSKRÄFTE IN UNSEREM
TALENT POOL



220+

EINSCHLÄGIGE INTERVIEWS PRO
WOCHE



650+

PERFECT MATCHES
PRO JAHR



4,7 von 5,0

UNSER KUNUNU SCORE BEI
ÜBER 400 BEWERTUNGEN

Eckdaten der Umfrage I

- Kooperation zwischen Schulmeister und Controller Institut
- Online-Befragung im Juli/August 2024

ZIELGRUPPE

Top-Management

Manager:innen mit
ESG-Verantwortung

CFOs

Eckdaten der Umfrage II

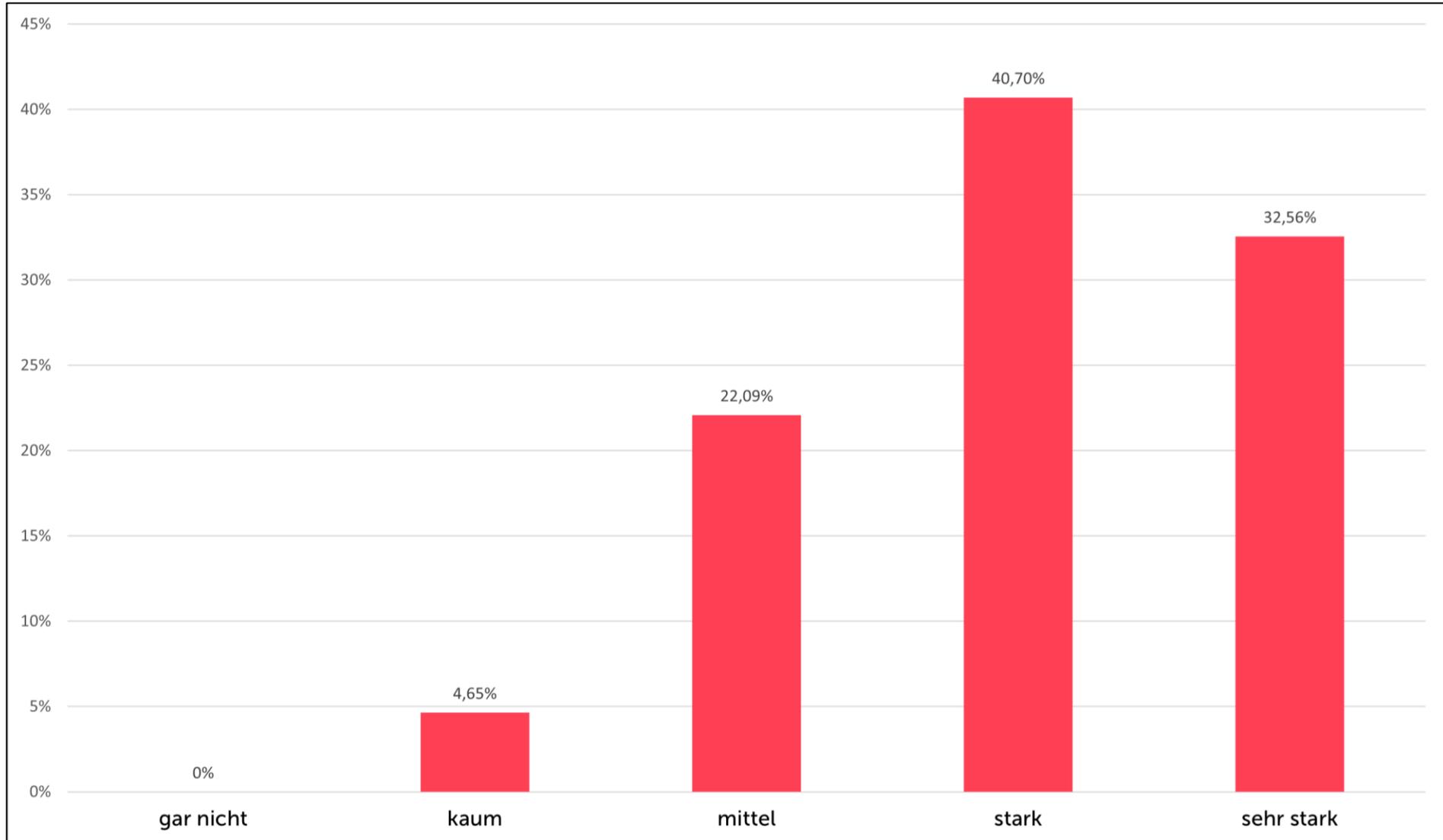
KERNTHEMEN

Herausforderungen bei der Umsetzung von ESG-Regulatorien in der Praxis

Personelle und fachliche Ausstattung in den Unternehmen

Organisatorische Eingliederung von ESG in den Unternehmen

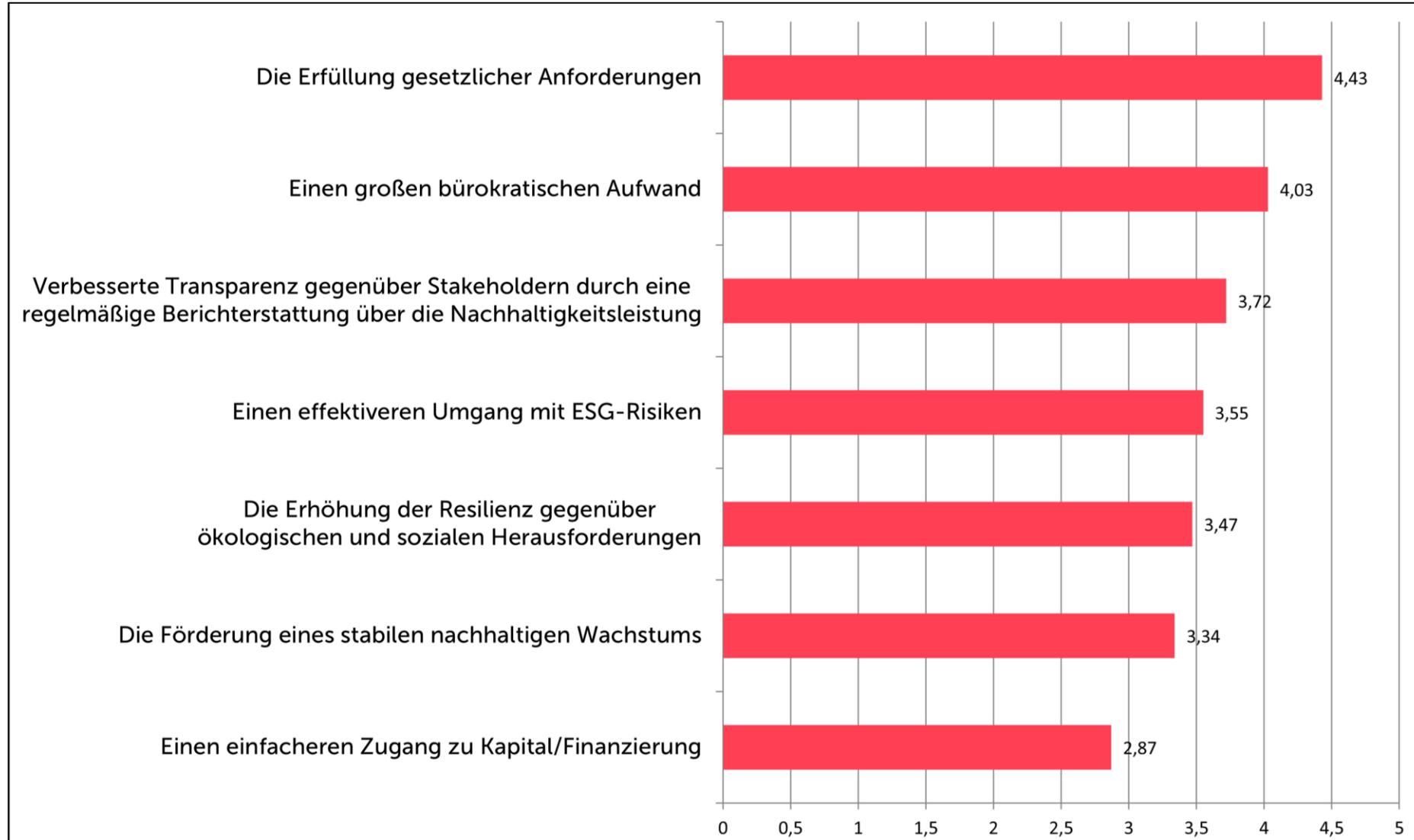
F1: Wie stark beschäftigen Sustainability & ESG Unternehmen:



F2: Was bedeutet die Implementierung der ESG-Regulatorien für Verantwortliche:

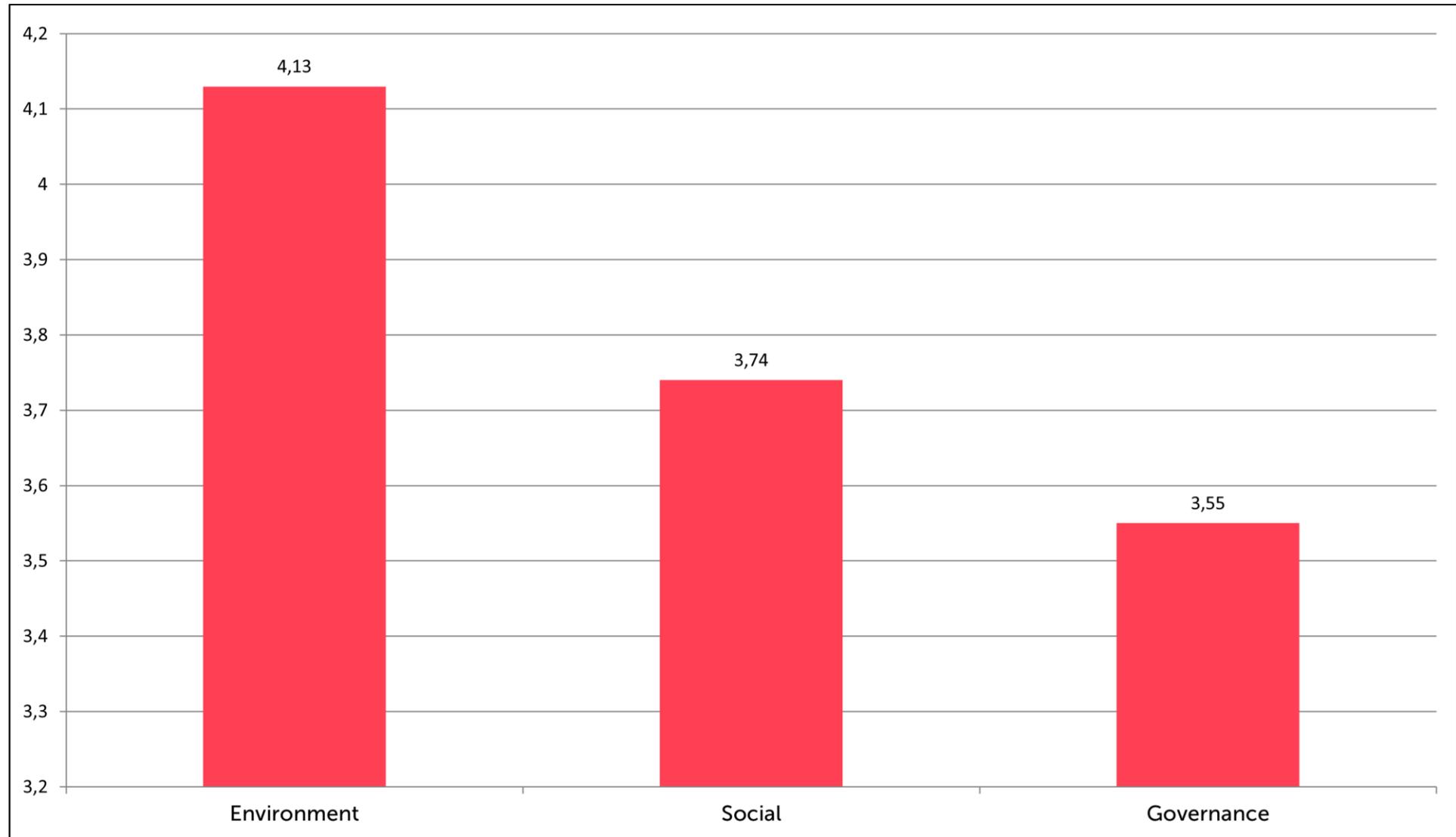
- Regulatorische Erfüllung ist der Hauptantrieb für ESG
- Der bürokratische Aufwand wird als erhebliche Belastung gesehen
- Chancen wie Transparenz und Risikomanagement werden noch nicht voll realisiert

F2: Was die Implementierung der ESG-Regulatorien für Verantwortliche bedeutet:

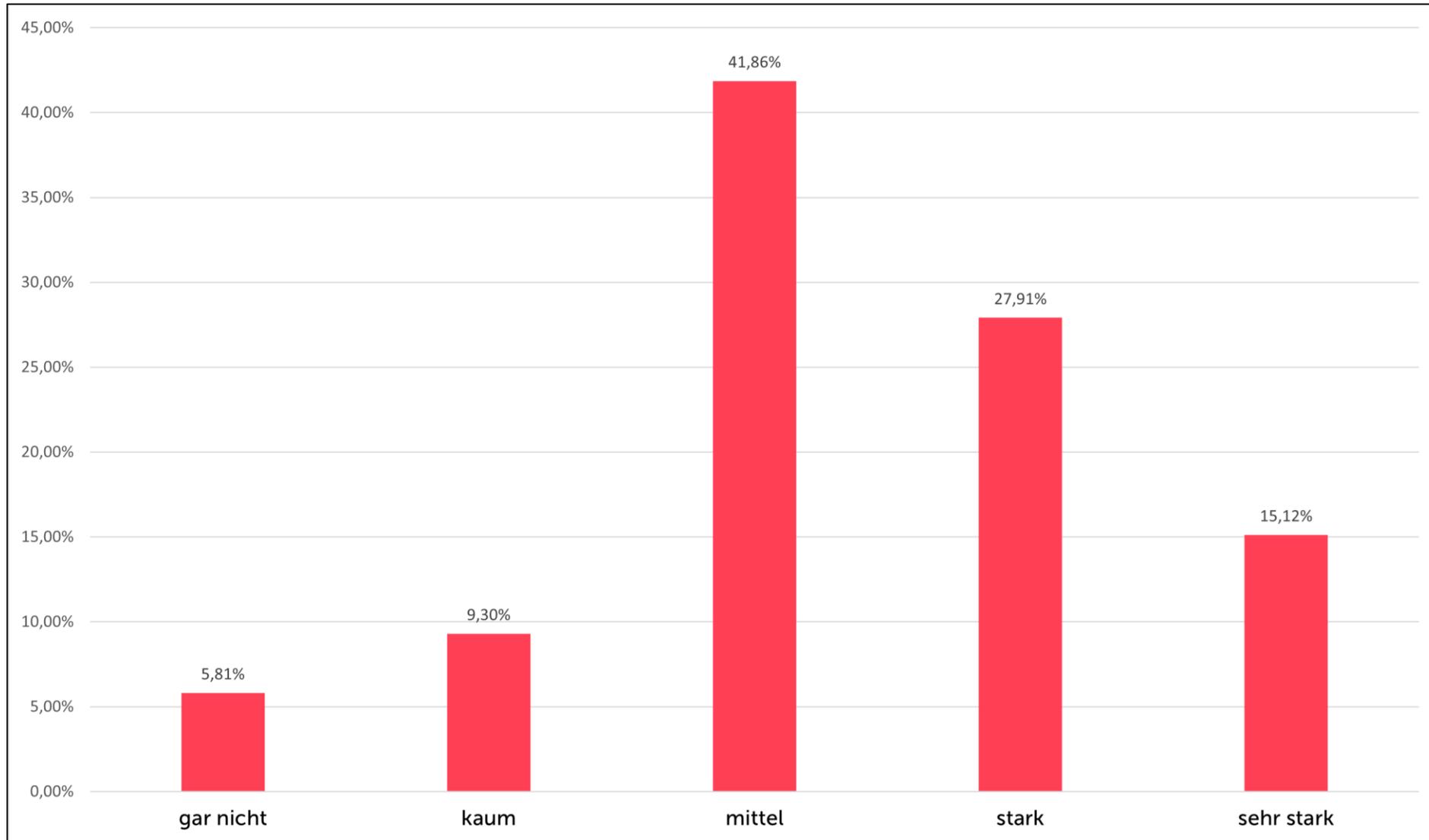


gewichteter Mittelwert

F3: Auf welchen Bereich von ESG liegt der Fokus in den Unternehmen:



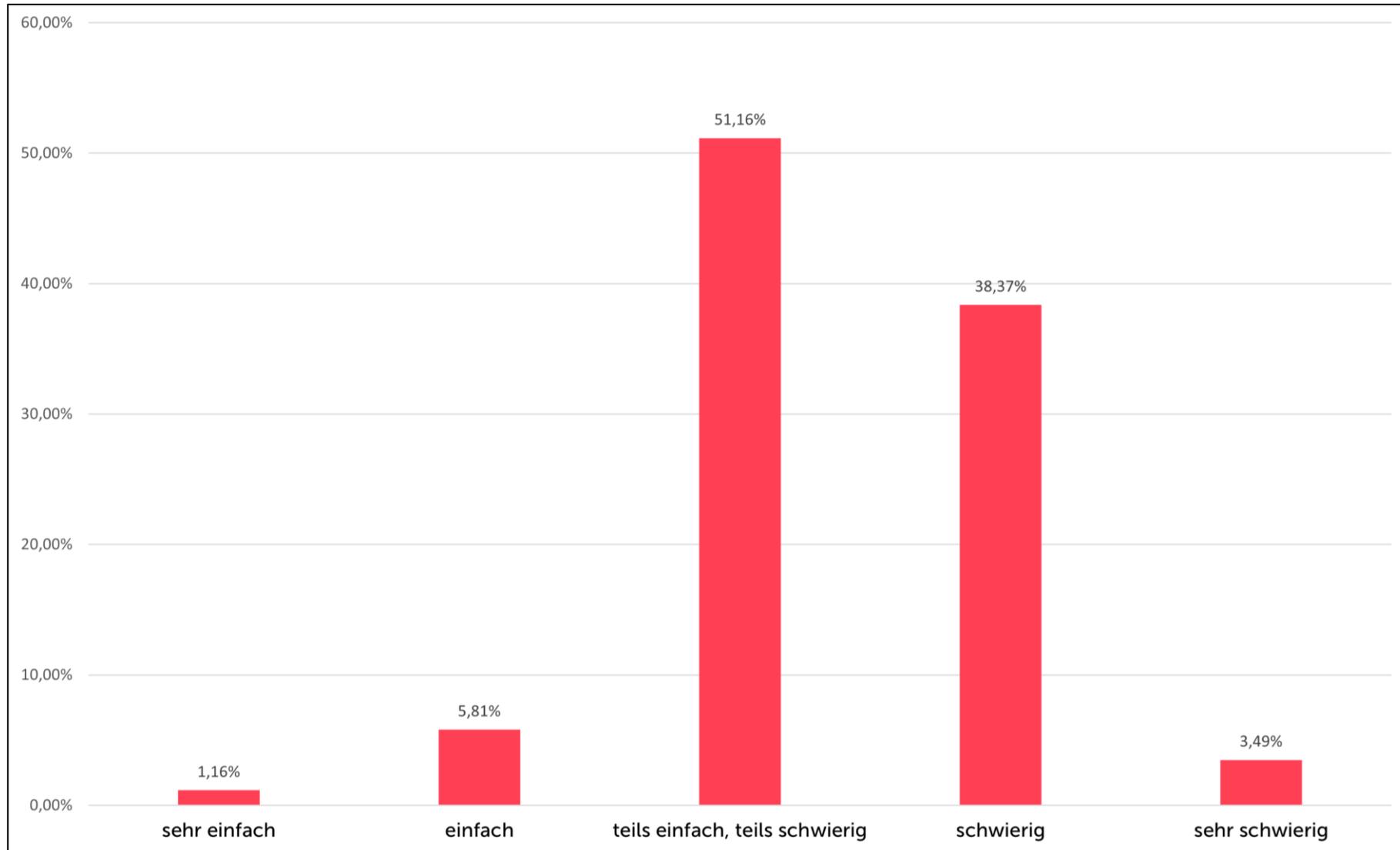
F4: Ausmaß an Integration der Nachhaltigkeitsziele in die Unternehmensstrategie:



F5: Machbarkeit der Definition, Implementierung und Umsetzung der ESG-Ziele:

- Über 90% der Befragten empfinden die Definition, Implementierung und Umsetzung der ESG-Ziele als Herausforderung

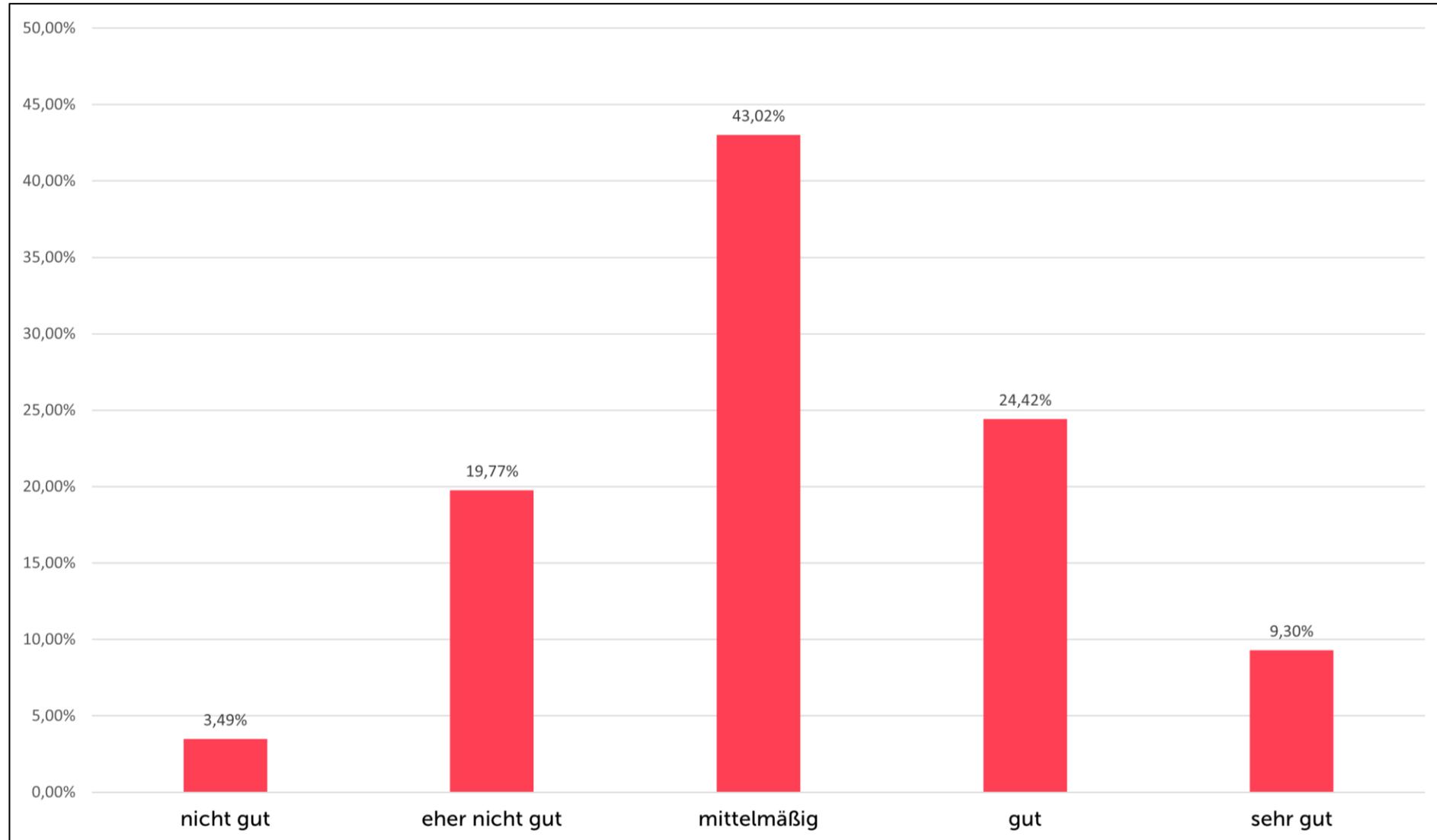
F5: Machbarkeit der Definition, Implementierung und Umsetzung der ESG-Ziele:



F6: Einschätzung der Fähigkeit, die ESG-Vorgaben mit Bestandspersonal zu erfüllen:

- Ein Viertel der Befragten ist der Meinung, dass die ESG-Vorgaben mit dem aktuellen Personal fachlich und personell nicht ausreichend erfüllt werden können
- Weniger als ein Drittel ist zuversichtlich, dass die Vorgaben mit dem personellen Bestand erfüllt werden können

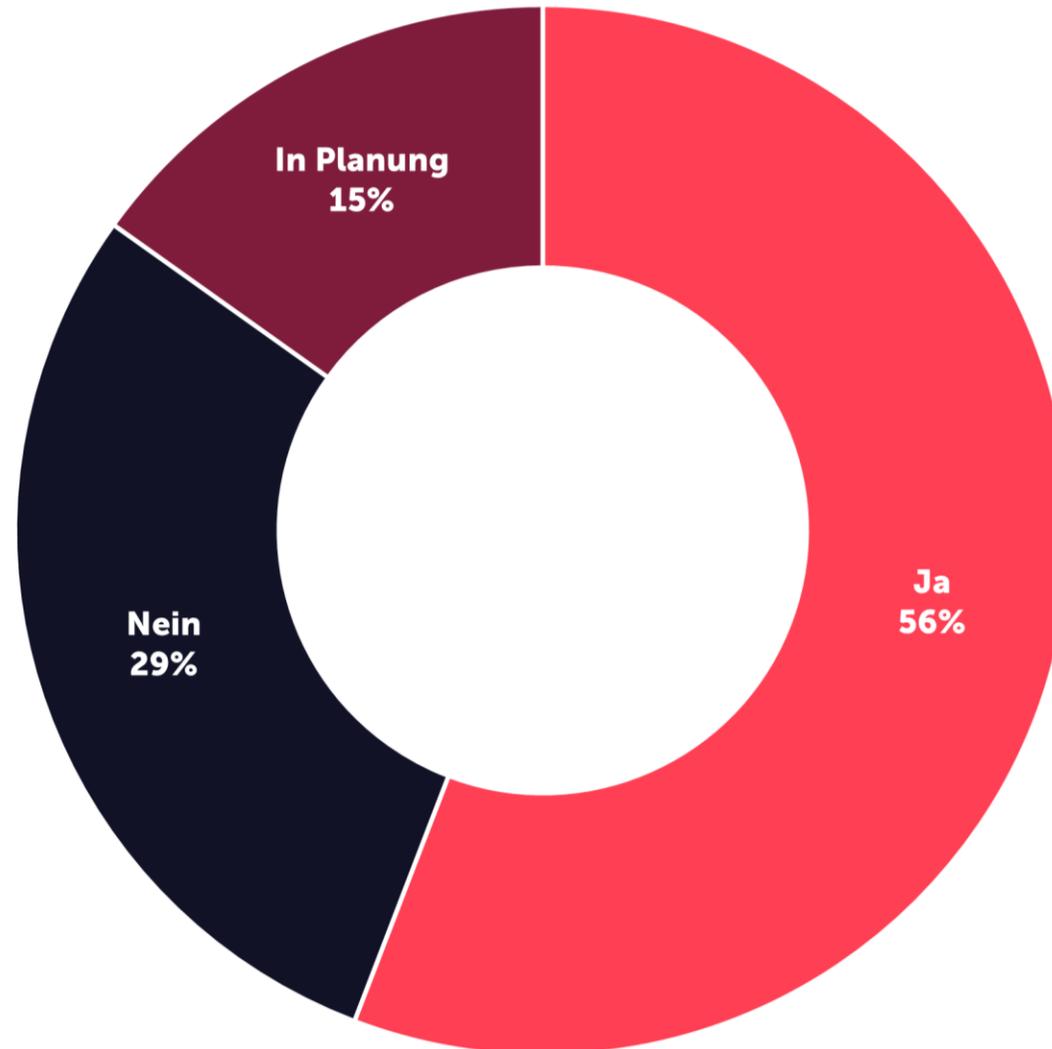
F6: Einschätzung der Fähigkeit, die ESG-Vorgaben mit Bestandspersonal zu erfüllen:



F7: Schaffung von ESG-Stellen im Unternehmen:

- In mehr als der Hälfte der Unternehmen wurden bereits ESG-Stellen geschaffen
- Knapp ein Drittel gibt an, dass noch keine ESG-Stellen geschaffen wurden

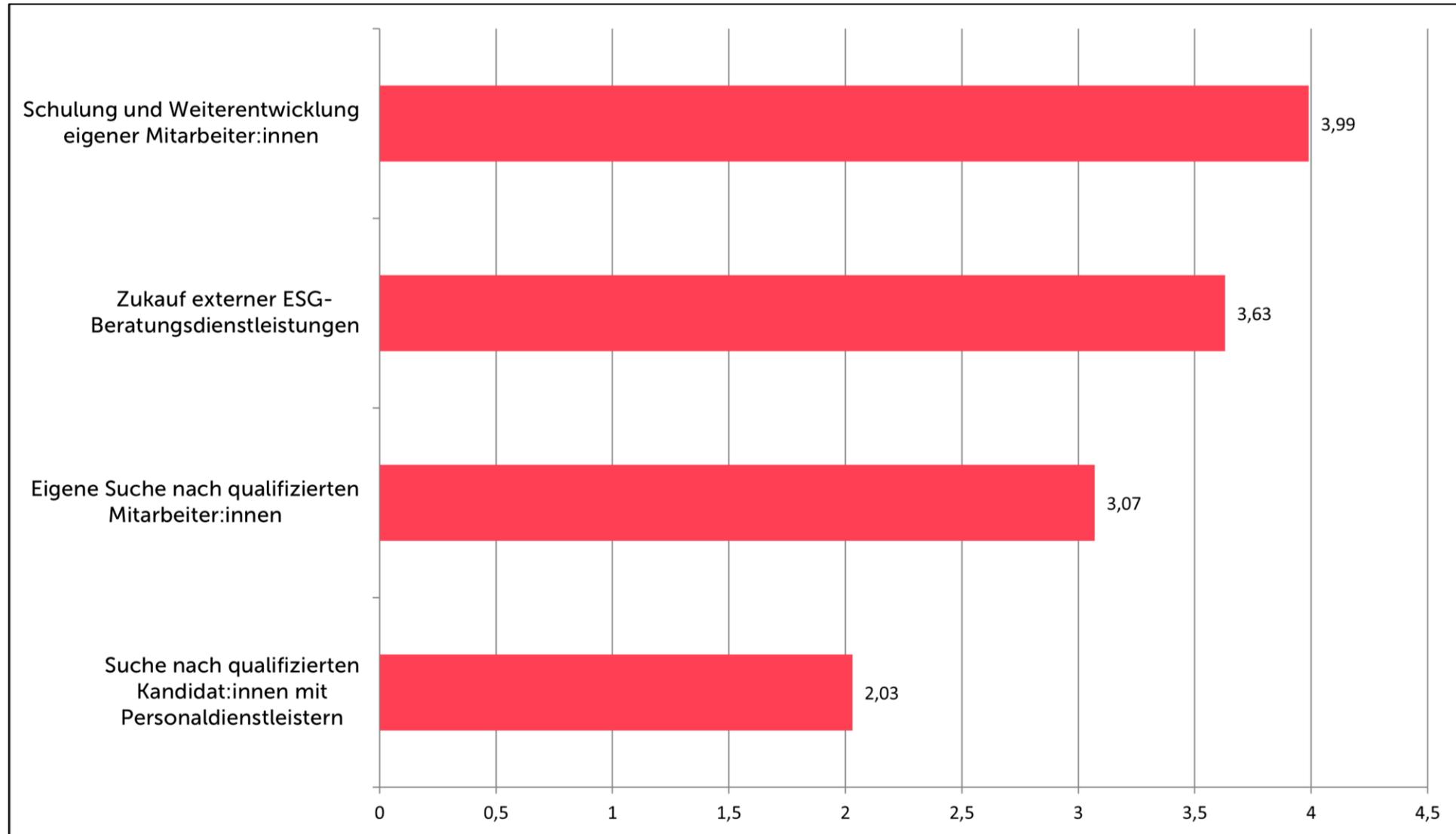
F7: Schaffung von ESG-Stellen in Unternehmen:



F8: Wie Unternehmen ESG-Qualifikationen aufbauen wollen:

- Beim Aufbau der nötigen ESG-Qualifikationen konzentrieren sich Verantwortliche in Unternehmen besonders auf die Schulung und Weiterentwicklung eigener Mitarbeiter:innen
- An zweiter Stelle steht der Zukauf externer ESG-Beratungsdienstleistungen

F8: Wie Unternehmen ESG-Qualifikationen aufbauen wollen:

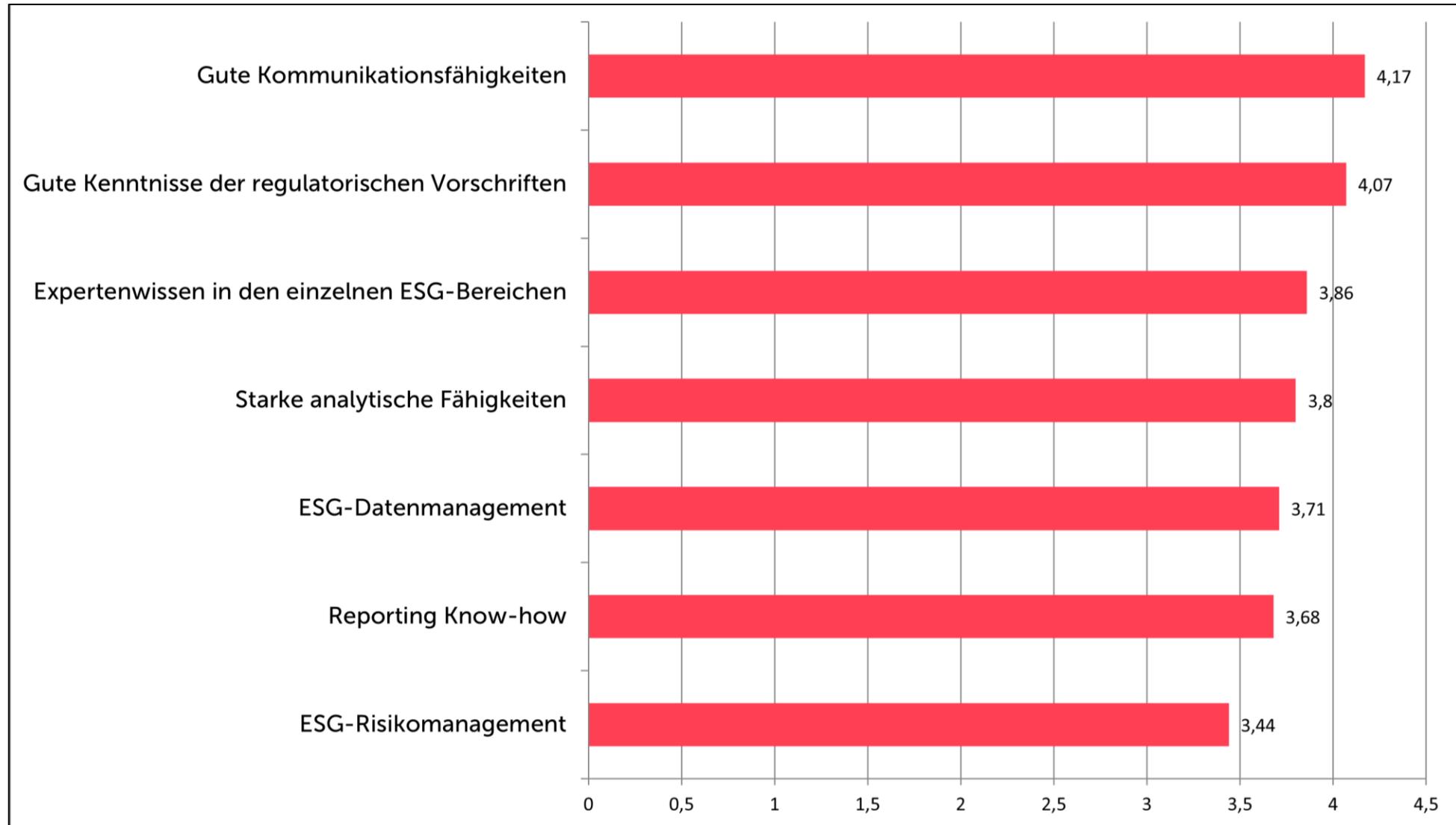


gewichteter Mittelwert

F9: Welche Fähigkeiten und Kompetenzen sind für die Besetzung von ESG-Positionen entscheidend:

- Kenntnisse der regulatorischen Vorschriften und ein integrativer Überblick sind entscheidende Kompetenzen
- Expertenwissen, analytische Fähigkeiten, und Kommunikation sind ebenfalls wichtig, während Risikomanagement oft unterschätzt wird

F9: Welche Fähigkeiten und Kompetenzen sind für die Besetzung von ESG-Positionen entscheidend:

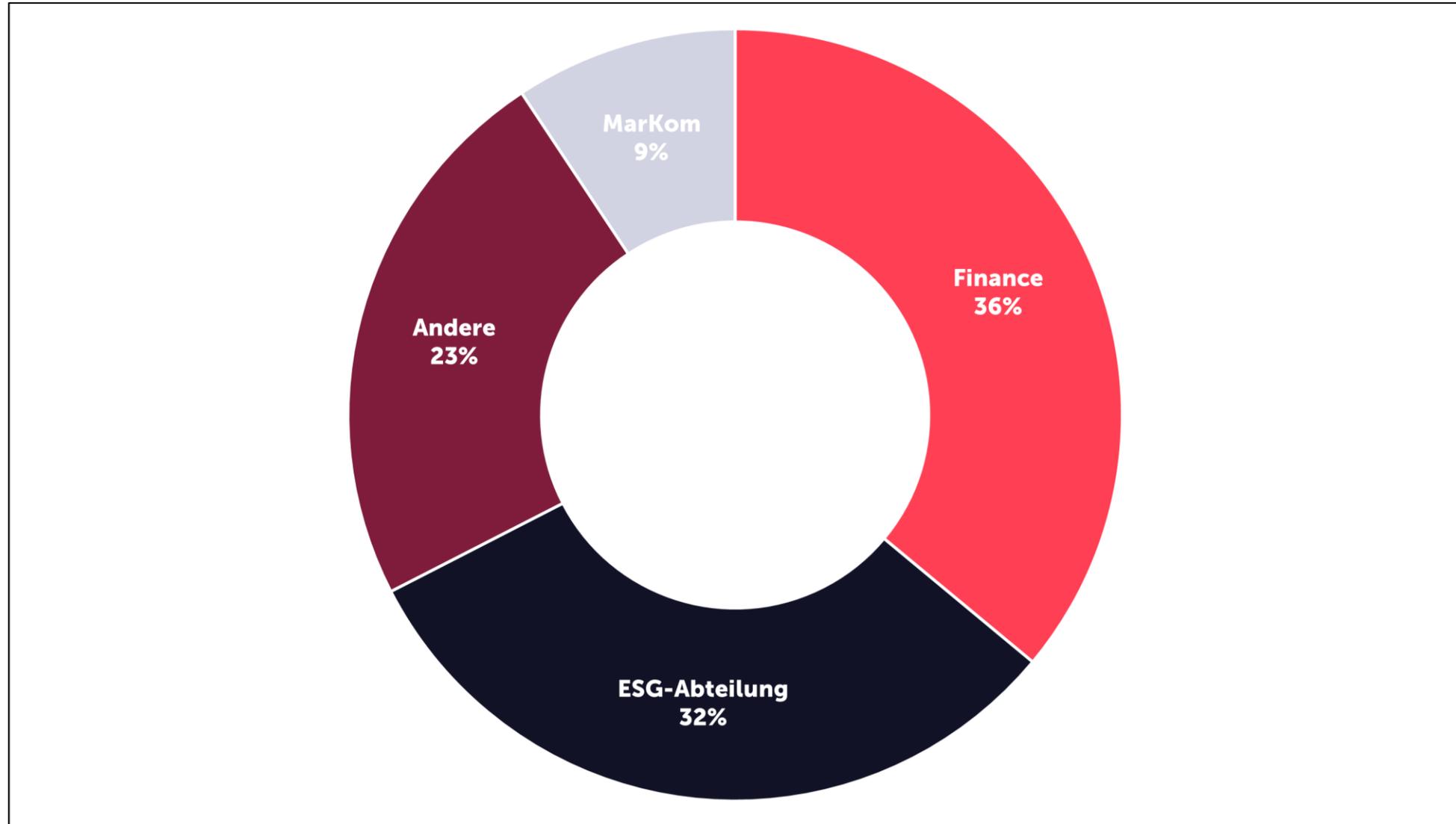


gewichteter Mittelwert

F10: Abteilungen, in denen ESG-Positionen in den Unternehmen angesiedelt sind:

- ESG-Positionen sind häufig in der Finanzabteilung angesiedelt, was deren zentrale Rolle bei finanziellen Entscheidungen und Berichterstattung betont
- Die Verteilung auf verschiedene Abteilungen zeigt die Vielschichtigkeit von ESG in Unternehmen

F10: Abteilungen, in denen ESG-Positionen in den Unternehmen angesiedelt sind:



*MarKom = Marketing & Kommunikation

Kernaussagen

1. **Stellenwert von ESG-Themen:** ESG wird von den meisten Unternehmen ernst genommen und in die strategischen Überlegungen integriert.
2. **Herausforderungen bei der Implementierung von ESG-Regulatorien:** Die Implementierung von ESG wird als komplex und ressourcenintensiv wahrgenommen, bietet jedoch Chancen für verbesserte Transparenz und Risikomanagement.
3. **Fokus auf ESG-Ziele:** Unternehmen konzentrieren sich stärker auf Umwelt- und soziale Aspekte, während Governance-Aspekte weniger Beachtung finden.
4. **Integration von Nachhaltigkeitszielen in die Unternehmensstrategie:** Es besteht noch Potenzial zur stärkeren Verankerung von Nachhaltigkeitszielen in der Unternehmensstrategie.
5. **Kompetenzen und Personal für ESG:** Viele Unternehmen verfügen nicht über ausreichend spezialisierte ESG-Kompetenzen.

Wir sind, wo Sie sind!

WIEN

Schulmeister Management Consulting GmbH
Schottengasse 6-8 / 2.OG
A-1010 Wien
[+ 43 1 587 35 03](tel:+4315873503)
office@schulmeister-consulting.com
[>> Mehr zu unserem Standort in Wien](#)

GRAZ

Schulmeister Management Consulting Graz GmbH
Schörgelgasse 10/Top 04
A-8010 Graz, Austria
[+43 316 341 341](tel:+43316341341)
graz@schulmeister-consulting.com
[>> Mehr zu unserem Standort in Graz](#)

HAMBURG

Schulmeister Management Consulting Hamburg GmbH
Jungfernstieg 7
20354 Hamburg, Deutschland
[+49 40 53 7991 430](tel:+4940537991430)
hamburg@schulmeister-consulting.de
[>> Mehr zu unserem Standort in Hamburg](#)

LINZ

Schulmeister Management Consulting Linz GmbH
Energierstraße 1 | EG
A-4020 Linz
[+43 732 89 00 84](tel:+43732890084)
linz@schulmeister-consulting.com
[>> Mehr zu unserem Standort in Linz](#)

SALZBURG

Niederlassung Salzburg
Strubergasse 26, 6. OG
5020 Salzburg
[+43 662 261 009](tel:+43662261009)
salzburg@schulmeister-consulting.com
[>> Mehr zu unserem Standort in Salzburg](#)

PRAG

Bořivojova 878/35
130 00 Praha 3 - Žižkov
[+420 732 447 967](tel:+420732447967)
paha@schulmeister-consulting.com